

ŠTATÚT VEDECKEJ RADY ÚSTAVU MOLEKULÁRNEJ FYZIOLOGIE A GENETIKY SAV

I. Základné ustanovenia

Vedecká rada (VR) je volený orgán pracoviska s kompetenciami v oblasti koncepcie vedeckovýskumnej činnosti pracoviska, vedeckej výchovy (najmä doktorandského štúdia), ako aj v procese hodnotenia účinnosti riadenia pracoviska.

II. Činnosť VR

1. V záujme spolupráce s vedením ústavu sa minimálne jeden člen VR zúčastňuje porád vedenia pracoviska.
2. Vedecká rada plní nasledovné úlohy:
 - a. určuje vedeckú profiláciu vedeckej organizácie,
 - b. vyjadruje sa o činnosti a organizácii vedeckej organizácie a o koncepčných otázkach,
 - c. navrhuje zlúčenie, rozdelenie a zrušenie, zmenu spôsobu financovania alebo prechod na inú formu hospodárenia vedeckej organizácie,
 - d. schvaľuje správu o činnosti vedeckej organizácie,
 - e. navrhuje akademickej obci vedeckej organizácie kandidátov na členov Predsedníctva SAV,
 - f. organizuje voľby kandidátov do Predsedníctva SAV
 - g. podľa osobitného predpisu¹ navrhuje garantov pre doktorandské štúdium vo vedeckej organizácii ako externej vzdelávacej inštitúcii,
 - h. schvaľuje akreditačný spis, ktorý vedecká organizácia podáva na Akreditačnú komisiu vlády SR pre akreditáciu vedeckej organizácie ako externej vzdelávacej inštitúcie pre daný študijný odbor,
 - i. navrhuje fakultám univerzít a vysokých škôl v SR členov do odborových komisií,
 - j. organizuje voľby zástupcu vedeckej organizácie do Snemu SAV,
 - k. podieľa sa na príprave výberového konania na obsadzovanie funkcie riaditeľa vedeckej organizácie a navrhuje jedného člena výberovej komisie,
 - l. navrhuje kandidátov na členov vedeckých a poradných orgánov SAV, prípadne iných inštitúcií,
 - m. navrhuje pracovníkov na ocenenie odborovou plaketou
3. VR hodnotí a vyjadruje sa:
 - a) k výskumným programom a dosiahnutým výsledkom pracoviska, ako aj k výsledkom jeho jednotlivých vedecko-organizačných útvarov;
 - b) k vedeckej výchove doktorandov a postdoktorandov na pracovisku;
 - c) ku koncepcii organizačnej štruktúry na pracovisku;
 - d) k zásadnejším záväzkom pracoviska voči domácim a zahraničným organizáciám;
 - e) k návrhom na ocenenia SAV pre zamestnancov organizácie;

¹ Zákon o vysokých školách č. 131/2002 Z. z. v platnom znení.

- f) k použitiu a rozdeľovaniu inštitucionálnych kapitálových prostriedkov pridelených ústavu.

III. Voľby VR

1. Vedeckú radu vedeckej organizácie volí akademická obec organizácie. Akademickú obec tvoria pracovníci ústavu s ukončeným vysokoškolským vzdelaním a doktorandi (ods. 2, §6, 133/2002 Z.z. o SAV).
2. Voľby novej VR organizuje VR, ktorej končí funkčné obdobie. Jednu štvrtinu až jednu tretinu členov vedeckej rady organizácie tvoria zástupcovia vysokých škôl a iných organizácií a pracovísk výskumu a vývoja Slovenskej republiky.
3. Presný počet členov VR sa stanoví vo volebnom poriadku, ktorý sa nesmie meniť po vyhlásení volieb.
4. Kandidát do VR musí mať minimálne vedeckú hodnosť CSc., resp. PhD.
5. Voľby do VR sú tajné. Voľby sa uskutočnia podľa volebného poriadku schváleného akademickou obcou pracoviska.
6. Na čele vedeckej rady organizácie je predseda vedeckej rady organizácie, ktorého volia členovia vedeckej rady organizácie spomedzi seba.
7. Funkčné obdobie VR organizácie je štyri roky.

IV. Organizácia činnosti VR

1. VR sa schádza podľa potreby, najmenej 4x do roka. VR zvoláva predseda, alebo ním poverený člen VR. O zvolanie zasadnutia VR môže požiadať riaditeľ organizácie, alebo viac ako jedna tretina jej členov, alebo najmenej jedna pätina členov akademickej obce. Predseda je povinný zvolať VR do jedného týždňa.
2. Riaditeľ pracoviska je prizývaný na zasadnutia VR.
3. Ak pri prerokovaní zásadných otázok dôjde k rozporu medzi stanoviskom VR a riaditeľom organizácie, sporné strany môžu predložiť vec na rozhodnutie PSAV prostredníctvom príslušného podpredsedu oddelenia vied SAV. Predseda VR súčasne informuje o spore Výbor snemu SAV.
4. Na návrh viac ako jednej tretiny členov akademickej obce musí VR zorganizovať hlasovanie akademickej obce o dôvere VR, alebo jej členovi. Ak VR, resp. jej člen nezíska podporu nadpolovičnej väčšiny prítomných, je odvolaný.
5. Pracovníci ústavu majú právo obracať sa na VR písomne s pripomienkami alebo návrhmi spadajúcimi do kompetencie VR. Pracovník, ktorý predkladá pripomienku resp. návrh, bude prizvaný na zasadnutiev VR.
6. V prípade, že interný člen VR odchádza na zahraničný pobyt dlhší ako 1 rok, resp. z iných dôvodov sa nebude môcť zúčastňovať na zasadaniach VR uvedenú dobu, jeho členstvo vo VR zaniká a predseda VR zorganizuje doplnkové voľby do VR.
7. Pred uplynutím funkčného obdobia členstvo vo VR zaniká:
 - ukončením pracovného pomeru na ústave (týka sa len interných členov VR),
 - neprítomnosťou na pracovisku viac ako 1 rok,
 - vzdaním sa členstva vo VR,
 - odvolaním člena VR akademickou obcou,
 - vymenovaním za riaditeľa,
 - úmrtím.

8. Na zasadnutiach VR sa robí zápisnica, ktorá je k dispozícií členom akademickej obce pracoviska.
9. Na zasadania VR je prizývaný aj zástupca ÚMFG, ktorý bol zvolený do Snemu SAV.
10. Po súhlase trojpätinovej väčšiny akademickej obce pracoviska má VR právo navrhnúť Predsedníctvu SAV odvolanie riaditeľa.

V. Záverečné ustanovenia

1. Štatút VR pracoviska schvaľuje zhromaždenie akademickej obce pri rešpektovaní zákona č. 133/2002 Z.z. o SAV.
2. VR pracoviska poskytne schválený Štatút VR Výboru Snemu SAV a príslušnému oddeleniu vied SAV.
3. Zloženie VR organizácie s uvedením externých členov oznamuje predseda VR Výboru Snemu SAV a príslušnému oddeleniu vied SAV. Oznamuje i každú zmenu zloženia VR.
4. V odôvodnených prípadoch akademická obec môže predĺžiť funkčné obdobie VR, a to maximálne o 4 mesiace.

V Bratislave 20. 01. 2017

Ing. Alexandra Zahradníková, DrSc.
predsedníčka VR ÚMFG SAV